



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



COMPETENȚE DIGITALE ȘI TIC PENTRU ANGAJAȚII DIN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/860/3/12/143523



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020



COMPETENȚE DIGITALE ȘI TIC

PENTRU ANGAJAȚII DIN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/860/3/12/143523

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Axa prioritară 3: **Locuri de muncă pentru toți!**

Obiectivul specific 3.12: **Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe / competențe / aptitudini aferente sectoarelor economice / domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților**

Localizare proiect: **Regiunea Vest**

Valoarea totală a proiectului: **4.831.608,28 lei**

Perioada de implementare: **01.10.2022 – 31.12.2023**



Beneficiar:



Partener:





COMPETENȚE DIGITALE ȘI TIC

PENTRU ANGAJAȚII DIN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/860/3/12/143523

Obiectivul general al proiectului este

este dezvoltarea competențelor digitale și din domeniul TIC pentru un număr semnificativ de angajați (308) din Regiunea Vest, care activează în sectoare economice/ domenii identificate conform SNC și SNCDI, prin formare profesională, servicii de sprijin și instruire, respectiv prin furnizarea de instrumente, metode și practici inovative de elaborare și introducere a programelor de învățare la locul de muncă, care sprijină direct 36 de IMM și implicit angajații acestora.



Obiectivul general al proiectului se va realiza prin măsuri complete, complexe și inovative, care răspund nevoilor specifice ale grupului țintă, identificate în analiza nevoilor persoanelor și întreprinderilor realizată înainte de elaborarea proiectului (dar și prin implementarea proiectului ID 128211):

- informare și conștientizare;
- dezvoltarea competențelor profesionale (printr-o ofertă diversificată de cursuri de formare profesională care au ca scop dezvoltarea competențelor digitale de bază și avansate) și măsuri inovative de stimulare a învățării,
- sprijin pentru elaborarea și introducerea programelor de învățare la locul de muncă (inclusiv prin utilizarea unui software specializat)
- crearea unor mecanisme inovative care să anticipeze nevoile viitoare de competențe (rețea formată din IMM și alți factori interesați), dublate de adaptarea continuă a măsurilor de sprijin în funcție de feedback-ul participanților (aplicare de chestionare de analiză - A1.2), concluziile monitorizării/evaluării formării profesionale (A2.2) și validarea obținută din partea factorilor interesați (A3.2).



Obiectivele specifice ale proiectului

OS1. Creșterea gradului de conștientizare a nevoii de formare profesională continuă în cadrul întreprinderilor și de adaptare continuă la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI;

OS2. Dezvoltarea competențelor/abilităților profesionale digitale și în domeniul TIC pentru 308 persoane

OS3. Dezvoltarea și implementarea unor programe de învățare la locul de muncă în rândul a 36 IMM pentru creșterea competitivității și sustenabilității afacerilor, pentru adaptarea la sectoarele competitive.

OS1



OS2



OS3



***Grupul țintă (GT)** este format din 308 persoane/angajați, din care peste 40% vor fi femei (125 persoane) și peste 10% (32 persoane) vor fi din categoria angajaților vârstnici 55-64 ani.*

Toate cele 308 persoane vor beneficia de acțiuni de conștientizare, servicii de informare, formare profesională și acțiuni inovative pentru participarea la FPC și eficientizarea învățării și punerii în practică a cunoștințelor (inclusiv stimularea inovării și adaptării tehnologiilor la activitatea specifică întreprinderii), iar 36 IMM vor beneficia de sprijin pentru elaborarea și introducerea unor programe de învățare la locul de muncă, inclusiv un software specializat.





Activități

Derulare campanie de conștientizare a angajatorilor privind importanța programelor de formare profesională. Identificare, selecție și înregistrare GT

Dezvoltarea competențelor profesionale prin programe de formare și servicii de sprijin specializat pentru GT

- cursuri de competențe digitale/operator prelucrare, introducere și validare date
- cursuri social media și CRM

Sprijin pentru IMM-uri pentru introducerea programelor de învățare la locul de muncă

Crearea unei rețele formată din IMM și alți factori interesați, care să anticipeze nevoile de competențe profesionale



Cum procedăm?



1. Strângem grupul țintă prin: campanii de conștientizare și informare public, anunțuri presa scrisă și online, difuzări radio, promovare social media prin pagina de Facebook, contul de LinkedIn, pagina de pe site-ul beneficiarului, întâlniri prin intermediul helpdesk-ului înființat la: **Camera de Comerț și Industrie Hunedoara**
Email: **office@ccihunedoara.ro**



2. Întocmim dosarele de candidatură, verificăm eligibilitatea, comunicăm rezultatul evaluării dosarului și informăm cu privire la perioada și locația de efectuare a cursurilor de formare
3. Creăm și amenajăm **Centrul de Formare Profesională** din cadrul CCIHD
4. Efectuăm cursurile de formare și eliberăm diploma de absolvire/participare;
5. Creăm programe specializate de sprijin pentru IMM-uri.
6. Creăm accesul la **REȚEAUA** de IMM-uri și alți factori interesați în crearea unor mecanisme inovative pentru anticiparea nevoilor de competențe viitoare
7. Multiplicăm rezultatele și asigurăm dezvoltarea sustenabilă a **Centrului de Formare Profesională CCIHD**



Eligibilitate GT pentru persoanele fizice



Candidatul este cetățean român și reședința sau domiciliul în mediul rural sau urban, în Regiunea Vest;



Candidatul are un loc de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial)
Locul de muncă ocupat este în regiunea de dezvoltare VEST (jud. Hunedoara, Arad, Timiș și Caraș-Severin);



Persoana își desfășoară activitatea într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI;



Candidatul să nu fie înscris într-un alt proiect pe aceeași axa prioritară
Candidatul este de acord cu prelucrarea datelor sale cu caracter personal, furnizate în procedura de selecție;



Eligibilitate GT pentru entități



Întreprinderile trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:



Numărul de angajați aferent anului anterior încheiat este mai mic de 250;



Cifra de afaceri netă aferentă anului anterior încheiat este mai mică de 50 mil. euro;

Activele totale sunt mai mici de 43 de milioane de euro.

Documente necesare pentru înscrierea persoanelor fizice



Cerere de înscriere (în original);
Formularul de înregistrare individuala a participantilor la operatiunile finantate prin pocu 2014-2020 (în original);
Acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal (în original);
Declarația de apartenență la grupul țintă (în original);
Angajament de a respecta condițiile proiectului și de a participa la activitățile planificate (în original)
Carte de identitate (în copie);
Certificat de naștere (în copie);
După caz: Certificatul de căsătorie/sentință judecătorească de divorț - (în copie);
Act doveditor studii (în copie, ultima diploma obținută în sistemul de învățământ);
Adeverință angajat (în original);
Alte documente care ar putea fi obligatorii conform instrucțiunilor AMPOCU/MFE, dacă vor fi solicitate la momentul transmiterii dosarului de candidatură.

Documente necesare pentru înscrierea entităților



Cerere de înscriere

Formularul de înregistrare individuala a entităților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020(în original)

Acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal (în original);

Declarație privind stabilirea calității de IMM (în original);

Certificat constatator emis de Oficiul Registrului Comerțului (în copie);

Certificat de înregistrare emis de Oficiul Registrului Comerțului (în copie);

Alte documente care ar putea fi obligatorii conform instrucțiunilor AMPOCU/MFE, dacă vor fi solicitate la momentul transmiterii dosarului de candidatură.

Rezultate așteptate

- număr persoane informate: 308
- număr seminarii de informare: 6
- număr seminarii de specialitate: 4
- număr de cursanți = 308 persoane
- număr IMM-uri sprijinite = 36



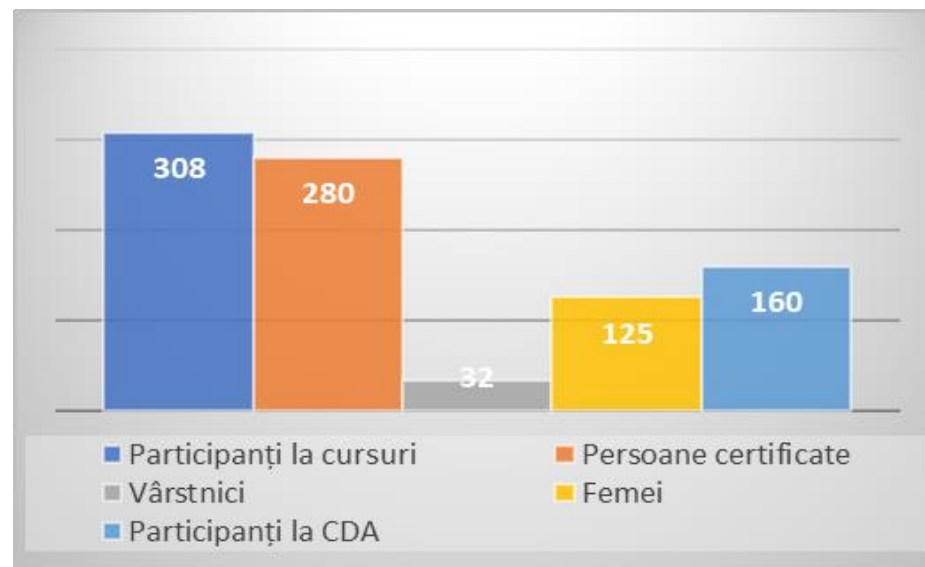
Cursuri disponibile

1. Curs Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere – nivel de acces: studii gimnaziale;
2. Operator introducere, validare și prelucrare date – nivel de acces: studii medii;
3. Competențe digitale avansate – Social Media (SM) și Customer Relationship Management (CRM)



Rezultate așteptate

- 308 angajați - participanți la programele de formare profesională disponibile, din care:
 - ✓ 32 angajați vârstnici (vârsta între 55 și 64 ani);
 - ✓ 125 angajați de sex feminin;
- 280 angajați certificați;
- 160 angajați participanți la cursurile de competențe digitale avansate;



VĂ MULȚUMIM!

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României



CCI Hunedoara
Bd. 1 Decembrie 1918, nr. 23,
330025, Deva,
Jud. Hunedoara, România



Tel.: +40.254.212.924
+40.737.505.448
Fax: +40.254.218.973



**Competențe digitale
și TIC**



**Competențe digitale
și TIC**



e-mail:
office@ccihunedoara.ro