



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



COMPETENȚE DIGITALE ȘI TIC

PENTRU ANGAJAȚII DIN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/860/3/12/143523



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020



Schimbări în conținutul muncii și evoluțiile pieței muncii, principalii factori generatori ai schimbării și implicațiile celei de-a patra revoluții industriale

Avizat: Crinela Gafton - Coordonator activități proiect

Elaborat: Mihai Stan-Arion - Expert informare și conștientizare

Beneficiar:



Partener:



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Schimbările de pe piața muncii - cadrul general EUROPEAN

Tabloul referitor la ocuparea forței de muncă se reconfigurează permanent datorită schimbărilor structurale, determinate în mare măsură de **tehnologie și de globalizare**.

Însă din punctul de vedere al

- ***rezultatelor obținute pe piața muncii și***
 - ***al diferitelor aspecte ale vieții profesionale a cetățenilor europeni.***
- există și alți factori cu implicații foarte importante, cum ar fi **schimbările demografice și noile modele de afaceri**.

În prezent, *politica de ocupare a forței de muncă* face parte din strategia de creștere **Europa 2020** și este pusă în aplicare prin intermediul **Semestrului European**, un proces anual care promovează coordonarea politică strânsă între statele membre ale UE și instituțiile UE.

Alte organisme cu funcții esențiale referitoare la ocuparea forței de muncă sunt: Eurofound, Monitorul European al Restructurărilor (ERM) și Monitorul European al Locurilor de Muncă (EJM).

Tendințe în România

Intrarea în UE a determinat noi modificări și noi restructurări ale *sectoarelor economiei românești*, și implicit ale ocupațiilor sub-sumate acestora. S-au dezvoltat sectoare noi de activitate, au pătruns pe noi piețe sau nișe de piață, s-a dezvoltat și s-a extins sectorul privat, s-a re tehnologizat, adaptat la nevoile clienților, a crescut competiția în domeniu, sa adaptat cadrul legislativ cu cel european, ceea ce a determinat schimbări în structura și conținutul ocupațiilor.

Tendința de evoluție către o ocupare flexibilă, de calitate, se întrevade cu precădere spre zona serviciilor, deoarece:

- ocupațiile de străpungere se dezvoltă pe domeniile noi (pe nișe de piață) cu cerințe ridicate privind nivelul și calitatea competențelor necesare;
- ocupațiile de străpungere tind să fie practicate cu program de lucru parțial sau cu contract de muncă pe durată determinată;
- cu cât crește valoarea adăugată a activității economice desfășurate, cu atât crește și posibilitatea de motivare a angajaților prin orar flexibil sau prin posibilități de reconciliere a vieții de familie cu munca

Cercetarea de tip monografic a unui eșantion de ocupații din câmpul ocupațional al economiei românești a urmărit să reliefeze principalele modificări de conținut și relaționare a unui număr de 105 ocupații de tip:

- ❑ „*ocupații dominante*”: ocupații formalizate, cristalizate, cu o anumită „tradiție” în structura câmpului ocupațional al economiei românești, care cuprind ponderi semnificative din totalul persoanelor ocupate și care prin dispariția lor periclitează existența altor ocupații poziționate în sectoarele din amonte și aval;
- ❑ „*ocupații care și-au schimbat semnificativ conținutul*”: ocupații al căror conținut a fost puternic afectat, în special datorită restructurărilor din economia românească din anii tranziției, dar și apoi, ca urmare a creșterii economice. Se regăsesc cu precădere în acele sectoare industriale, puternic afectate de schimbări tehnologice sau de natură organizațională, dar și în servicii, unde natura activităților s-a schimbat foarte mult, fiind mult mai orientate spre client/beneficiar;
- ❑ „*ocupații de străpungere*”: ocupații noi, care apar cu precădere în sectoare noi, cu valoare adăugată ridicată, și care au potențial crescut de evoluție.



Majoritatea ocupațiilor au înregistrat schimbări în conținutul muncii. *Factorii cauzatori de schimbare în conținutul activităților sunt:*



Adaptarea la
nevoile clienților



Creșterea
con competiției



Retehnologizările



UNIUNEA EUROPEANĂ



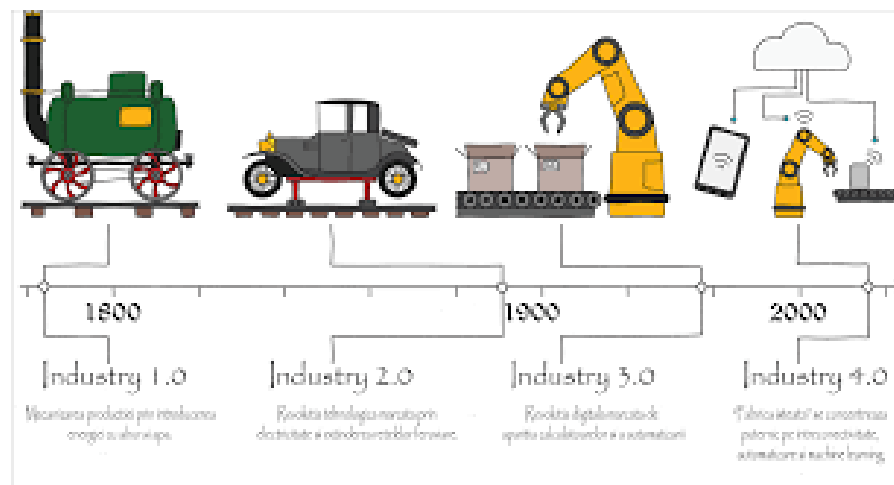
COMPETENȚE DIGITALE ȘI TIC

PENTRU ANGAJAȚII DIN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/860/3/12/143523

► La reuniunea anuală de la Davos a Forumului Economic Mondial (WEF) cu tema „Gestionarea celei de-a patra Revoluții Industriale”, de la sfârșitul lunii ianuarie 2016, a fost lansat raportul intitulat: „Viitorul locurilor de muncă. Strategia privind ocuparea forței de muncă, competențele și forța de muncă în contextul celei de-a patra Revoluții Industriale” (raportul WEF), care prezintă informații și date colectate de către organizație cu privire la multiplele aspecte legate de viitorul ocupării forței de muncă.

► A Patra Revoluție Industrială are potențialul de a spori veniturile și de a ridica nivelul de trai al populației de pe tot Globul.





► Cea de-a patra Revoluție Industrială

► include evoluțiile din domenii precum inteligența artificială, robotică, nanotehnologie, imprimare 3-D, genetică și biotehnologie. Se anticipează că, suprapusă altor schimbări socio-economice și demografice, aceasta va transforma piețele muncii în următorii 5 ani, putând genera o pierdere netă de peste 5 milioane de locuri de muncă în economiile dezvoltate și emergente.



În deschiderea Forumului Economic Mondial de la Davos, John Biden (2016), vicepreședintele SUA, a subliniat *importanța factorilor de susținere a celei de-a patra Revoluții Industriale pentru societatea actuală*, respectiv:

- existența unui sistem de educație și pregătire profesională accesibil financiar;
- asigurarea securității lucrătorilor în condițiile unei piețe a muncii tot mai flexibile;
- modernizarea infrastructurii;
- existența unor sisteme de impozitare progresive;
- accesul la capital și la oportunitățile de afaceri.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României



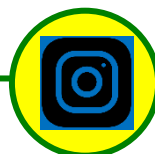
CCI Hunedoara
Bd. 1 Decembrie, nr. 23,
330025, Deva,
Jud. Hunedoara, România



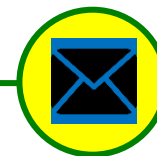
Tel.: +40.254.212.924
+40.737.505.448
Fax: +40.254.218.973



Competențe digitale și
TIC



Competențe digitale și
TIC



e-mail:
office@ccihunedoara.ro