



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



COMPETENȚE DIGITALE ȘI TIC

PENTRU ANGAJAȚII DIN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/860/3/12/143523



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020



Prezentarea măsurilor stabilite prin Strategia Națională privind Învățarea pe tot Parcursul Vieții și impactul lor asupra dezvoltării/adaptării competențelor profesionale ale resurselor umane și asupra competitivității întreprinderilor

Aprobat: Crinela Gafton – Manager de proiect

Realizat de: Expert formare profesională S - Laura ACONSTANTINESEI-BOJAN

Beneficiar:



Partener:



Obiectiv strategic: *Creșterea participării la învățarea pe tot parcursul vieții și creșterea relevanței sistemelor de educație și formare profesională pentru piața muncii.*

Țintă strategică: *Cel puțin 10% din populația adultă (cu vârste cuprinse între 25 și 64 de ani) să participe la activități de învățare pe tot parcursul vieții față de procentul actual de 1,8% (2013).*

Măsurile stabilite prin Strategia Națională privind Învățarea pe tot Parcursul Vieții se împart în 11 direcții de acțiune, cu rezultatele scontate aferente:

Indicatori propuși în strategie (cu indicatori integrați din PO CU)	Valoare de referință	Țintă
1. Numărul de centre de evaluare acreditate	62	210 centre de evaluare
2. Mecanismul pentru recunoașterea, validarea și certificarea învățării anterioare funcțional	0	1 mecanism
3. Numărul de campanii/acțiuni de informare		
4. Numărul de participanți la programele de ÎPV cu competențe certificate	49.000	151.200 de persoane
5. Numărul de centre de evaluare acreditate capabile să recunoască certificările obținute în străinătate	0	29 centre de evaluare
6. Numărul de persoane cu calificări obținute în străinătate, atestate în România	0	72.750 de persoane

I. Recunoașterea învățării anterioare, inclusiv a competențelor obținute în străinătate



II. Implicarea unităților de învățământ profesional și tehnic și instituțiilor de învățământ superior în ÎPV



III. Sprijinirea participării la programele europene de mobilitate

Indicatori propuși în strategie (cu indicatori integrați din PO CU)	Valoare de referință	Țintă
7. Numărul de profesori și membri din conducerea unităților de învățământ profesional și tehnic și a universităților, formați	0	7.800 cadre didactice 596 personal administrativ
8. Numărul de furnizori de ÎPTC care beneficiază de măsuri de dezvoltarea a capacității pentru furnizarea de programe calitative relevante pentru piața muncii	0	50 de unități/instituții

Indicatori propuși în strategie (cu indicatori integrați din PO CU)	Valoare de referință	Țintă
9. Numărul de participanți la programele de mobilitate UE defalcate pe următoarele distincții: personal din preuniversitar, din superior, formator în educația adulților și lucrător de tineret; elevi și studenți	50.118 (1998-2013)	63.000 cumulativ

IV. Finanțarea pentru diversificarea ofertei de IPV



Indicatori propuși în strategie (cu indicatori integrați din PO CU)	Valoare de referință	Țintă
10. Numărul de Centre Comunitare de Învățare Permanentă (CCÎP) (acoperire națională)	0	255 de CCÎP
11. Numărul de persoane care beneficiază de cursuri prin intermediul CCÎP	0	127.500 de persoane

Indicatori propuși în strategie (cu indicatori integrați din PO CU)	Valoare de referință	Țintă
12. Numărul de persoane care beneficiază de contracte de ucenicie subvenționate	0	125.000 de persoane
13. Numărul de angajați cu competente reduse și alți adulți care participă la formare pentru competente transversale cu sprijinul stimulentei financiare	0	152.150 de persoane

V. Finanțarea pentru creșterea cererii



VI. Sprijinirea șomerilor și persoanelor inactive, inclusiv prin stimulente financiare și consiliere



Indicatori propuși în strategie (cu indicatori integrați din PO CU)	Valoare de referință	Țintă
14. Numărul de șomeri consiliați	36.000	250.000 de persoane
15. Numărul de șomeri care devin angajați (cumulativ din 2014 până în 2020)	0	125.000 de persoane

Indicatori propuși în strategie (cu indicatori integrați din PO CU)	Valoare de referință	Țintă
16. Numărul de parteneriate încheiate între IIS, UIP, angajatori, instituții de cercetare și/sau furnizori de formare	0	130 de parteneriate
17. Numărul de persoane consiliate și formate pentru competențe socio-emoționale	0	65.000 de persoane
18. Ratele de înscriere și absolvire a școlilor postliceale și a școlilor de maiștri în rândul persoanelor sprijinite prin intermediul stimulentei financiare acordate		180.000 de persoane
19. Numărul de persoane din grupurile subreprezentate consiliate		150.000 de persoane

VII. Consolidarea și asigurarea finanțării pentru încurajarea pieței de învățare pe tot parcursul vieții inclusiv prin îmbunătățirea serviciilor de consiliere



VIII. Îmbunătățirea calității și a disponibilității informațiilor



Indicatori propuși în strategie (cu indicatori integrați din PO CU)	Valoare de referință	Țintă
22. Numărul de studii, publicații, rapoarte cu date consolidate privind programele și politicile pentru ÎPV	0	2/an
23. Mecanismul pentru evaluarea și monitorizarea competențelor în conformitate cu PLA (Evaluarea Preliminară a Nivelului de Cunoștințe) sau alt mecanism adecvat implementat	0	1

Indicatori propuși în strategie (cu indicatori integrați din PO CU)	Valoare de referință	Țintă
20. Numărul de utilizatori care accesează portalul de informare	0	10.000 de utilizatori înregistrați
21. Numărul de persoane din Comitetele sectoriale și ANC formate	0	200 de persoane

IX. Evaluarea necesarului de competente și dezvoltarea unui set mai larg de competențe

X. Îmbunătățirea sistemului de asigurare a calității, monitorizare și evaluare pentru ÎPV



Indicatori propuși în strategie (cu indicatori integrați din PO CU)	Valoare de referință	Țintă
24. Sistemul de AC pentru ÎPV înființat și funcțional	0	1
25. Sistemul de management al informațiilor pentru monitorizarea programelor de ÎPV funcțional și generator de rapoarte pentru informarea politicilor	0	1
26. Procentul populației informate cu privire la serviciile și programele de ÎPV din zona lor geografică		40%

Indicatori propuși în strategie (cu indicatori integrați din PO CU)	Valoare de referință	Țintă
27. Numărul de ocupații din România corelate cu CEC		2.500 de ocupații
28. Număr de standarde revizuite		2000 de standarde

XI. Îmbunătățirea Cadrului National al Calificărilor și consolidarea cooperării între părțile interesate

VĂ MULȚUMIM!

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României



CCI Hunedoara
Bd. 1 Decembrie 1918, nr. 23,
330025, Deva,
Jud. Hunedoara, România



Tel.: +40.254.212.924
+40.737.505.448
Fax: +40.254.218.973



**Competențe digitale
și TIC**



**Competențe digitale
și TIC**



e-mail:
office@ccihunedoara.ro