



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# ANGAJAȚI, COMPETITIVI

## ÎN REGIUNEA VEST

*COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211*

## Introducere în formarea profesională la locul de muncă



Beneficiar:



Partener:



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020



PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

## Reglementarea în România a formării profesionale a adulților:



- Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii
- Legea educației naționale nr. 1/2011
- Ordonanța de Guvern nr. 129/2000, privind formarea profesională a adulților, aprobată prin Legea nr. 167/2013
- Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată
- Legea nr. 258/2007 privind practica elevilor și studenților
- Legea 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior
- Legea 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România
- Hotărârea Guvernului nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrului Național al Calificărilor
- Hotărârea 1066/2008 pentru aprobarea normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# ANGAJAȚI COMPETITIVI ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Prin **Legea Educației Naționale nr 1/2011** actualizată se reglementează tipurile de educație specifice învățării de-a lungul vieții.

**Educația formală** este definită drept învățarea organizată și structurată, care se realizează într-un cadru instituționalizat și se fundamentează pe o proiectare didactică explicită.

**Învățarea nonformală** este definită ca învățarea integrată în cadrul unor activități planificate, cu obiective de învățare, care nu urmează în mod explicit un curriculum și poate diferi ca durată.

**Învățarea informală** este rezultatul unor activități zilnice legate de muncă, mediul familial, timpul liber și nu este organizată sau structurată din punct de vedere al obiectivelor, duratei sau sprijinului pentru învățare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# ANGAJAȚI COMPETITIVI

## ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

## Ministerul Muncii și Protecției Sociale are ca atribuții principale, în domeniul învățării pe tot parcursul vieții:



- elaborarea, împreună cu Ministerul Educației și Cercetării, a politicilor și a strategiilor naționale privind formarea profesională a adulților;
- reglementarea formării profesionale la locul de muncă și a formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă;
- monitorizarea, evaluarea, acreditarea și controlarea directă sau prin organisme abilitate a furnizorilor de formare, alții decât cei din cadrul sistemului național de învățământ;
- alte atribuții prevăzute de legislația din domeniul educației și formării profesionale.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020



PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Din punct de vedere al relațiilor dintre angajator și salariat, formarea profesională este reglementat de Legea 53/2003

**Codul muncii**  
**art.**  
**188 – 213**

ART. 192

- (1) Formarea profesională a salariaților are următoarele obiective principale:
- a) adaptarea salariatului la cerințele postului sau ale locului de muncă;
  - b) obținerea unei calificări profesionale;
  - c) actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și locului de muncă și perfecționarea pregătirii profesionale pentru ocupația de bază;
  - d) reconversia profesională determinată de restructurări socioeconomice;
  - e) dobândirea unor cunoștințe avansate, a unor metode și procedee moderne, necesare pentru realizarea activităților profesionale;
  - f) prevenirea riscului șomajului;
  - g) promovarea în muncă și dezvoltarea carierei profesionale.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

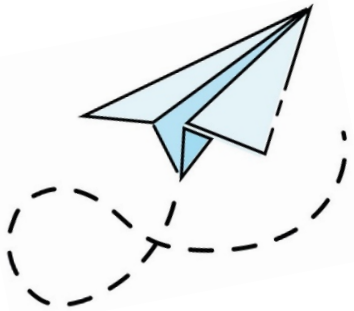
PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020



## ART. 193

Formarea profesională a salariaților se poate realiza prin următoarele forme:

- a) participarea la cursuri organizate de către angajator sau de către furnizorii de servicii de formare profesională din țară ori din străinătate;
- b) stagii de adaptare profesională la cerințele postului și ale locului de muncă;
- c) stagii de practică și specializare în țară și în străinătate;
- d) ucenicie organizată la locul de muncă;
- e) formare individualizată;
- f) alte forme de pregătire convenite între angajator și salariat.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020



PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

## Legea 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă



### Art. 1

- (1) Ucenicia reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie.
- (2) Programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă constituie parte integrantă a contractului de ucenicie.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020



PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

## Art. 2 Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

### Legea 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă



- a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;
- b) să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;
- c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;
- d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate;
- e) să contribuie la creșterea economică, crearea de noi locuri de muncă, coeziunea socială și împlinirea personală;
- f) să promoveze dialogul social și să contribuie la dezvoltarea parteneriatelor la nivel local.







UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

**Normele  
metodologice de  
aplicare a  
prevederilor Legii nr.  
279/2005 privind  
ucenicia la locul de  
muncă, aprobate  
prin Hotărârea  
Guvernului nr.  
855/2013**

## Art. 2

(1) Formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, prevăzută la art. 1 din lege, se organizează la inițiativa angajatorilor, **de furnizori de formare profesională autorizați** în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, denumiți în continuare furnizori de formare.

(2) Formarea profesională prin ucenicie cuprinde **pregătirea teoretică și pregătirea practică**, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și, după caz, cu legile speciale care reglementează acea ocupație.

(3) **Programele de formare profesională prin ucenicie la care participă ucenici cu nevoi speciale** sunt adaptate la particularitățile specifice fiecărei categorii de persoane, în condițiile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și a Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020



## Legea 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior



### Art. 1

(1) Prezenta lege reglementează modalitatea de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, în scopul:

- a) asigurării tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii;
- b) consolidării competențelor și abilităților profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă în vederea integrării în muncă;
- c) dobândirii de experiență și vechime în muncă;
- d) dobândirii de vechime în specialitate, după caz.

(2) Durata perioadei de stagiu este de 6 luni, cu excepția profesiilor pentru care există reglementări speciale.

(3) Angajatorii care optează pentru organizarea de stagii pentru absolvenții de învățământ superior sunt obligați să respecte prevederile prezentei legi.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020



**Norme  
Metodologice din  
2014 de aplicare  
a prevederilor  
Legii nr.  
335/2013 privind  
efectuarea  
stagiului pentru  
absolvenții de  
învățământ  
superior**

Efectuarea stagiului se realizează de către absolvenții de învățământ superior, denumiți stagiaari, în baza contractului de stagiu, anexă la contractul individual de muncă. Modelul-cadru al contractului de stagiu este prevăzut în anexa nr. 1 la normele metodologice de aplicare a Legii 355/2013, aprobate prin **Hotărârea 473/2014**.

Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă, iar durata sa este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu. Contractul de stagiu se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română. Obligația de încheiere a contractului de stagiu în formă scrisă revine angajatorului.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

# ANGAJAȚI COMPETITIVI

## ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

## Hotărârea 1066/2008 pentru aprobarea normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici



### Art. 5

Modalitățile de realizare a formării profesionale a funcționarilor publici sunt:

- programe de formare organizate și desfășurate de către furnizorii de formare profesională, finalizate cu certificat de participare sau, după caz, diplomă de absolvire;
- programe de formare organizate și desfășurate sau, după caz, aprobate de angajatori în cadrul autorităților și instituțiilor publice;
- programe de formare organizate și desfășurate în cadrul implementării de proiecte cu finanțare externă;
- alte forme de pregătire profesională prevăzute de lege.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020



## Hotărârea 1066/2008 pentru aprobarea normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici



### Art. 7

Programele de formare prevăzute la art. 5 lit. b) pot fi desfășurate sub următoarele forme:

- a) specializare la locul de muncă, în sensul definit în prezenta hotărâre;
- b) stagii practice în cadrul autorităților și instituțiilor publice, la nivel național sau internațional, în sensul definit în prezenta hotărâre;
- c) participarea la conferințe, seminarii, ateliere de lucru și alte tipuri de evenimente similare din țară sau din străinătate, în domeniile care se regăsesc în fișa postului.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

**ANGAJAȚI COMPETITIVI**

**ÎN REGIUNEA VEST**

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

# WORK BASED Learning *and Apprenticeship*

Vă mulțumesc pentru atenție  
Expert sprijin IMM  
Rodica Istrate





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României



**CCI Hunedoara**  
Bd. 1 Decembrie, nr. 23,  
330025, Deva,  
Jud. Hunedoara,  
România



Tel.: +40.254.212.924  
+40.737.505.448  
Fax: +40.254.218.973



**Camera de Comerț  
și Industrie  
Hunedoara**



**Camera de Comerț  
și Industrie  
Hunedoara**



e-mail:  
[office@ccihunedoara.ro](mailto:office@ccihunedoara.ro)

