



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANGAJAȚI, COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

MUNCA LA DISTANTA

In contextul apariției virusului Covid-19



Beneficiar:



Partener:



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Munca la distanță - soluția pentru prevenirea răspândirii COVID 19

Ministerul Muncii și Protecției Sociale recomandă 3 măsuri de flexibilizare a raporturilor de muncă:

1. Stabilirea unor programe individualizate de muncă, cu acordul sau la solicitarea salariatului în cauză, în conformitate cu prevederile art. 118 din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea duratei maxime legale a timpului de muncă.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

2. Modificarea temporară a locului de muncă la domiciliul salariatului, în conformitate cu prevederile art. 108-110 din Codul Muncii, unilateral, în conformitate cu prevederile art. 48 din același act normativ, sau prin acordul părților, cu precizarea în mod expres în decizia sau, după caz, în actul adițional de modificare a locului de muncă, a următoarelor elemente:

- ✓ faptul că salariatul lucrează de la domiciliu;
- ✓ perioada în care se aplică această măsură;
- ✓ programul în cadrul căruia angajatorul este în drept să controleze activitatea salariatului și modalitatea concretă de realizare a controlului;
- ✓ obligația angajatorului de a asigura transportul la și de la domiciliul salariatului, după caz, al materiilor prime și materialelor pe care le utilizează în activitate, precum și al produselor finite pe care le realizează.

În această situație, angajatorul are obligația de a asigura instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.





ANGAJAȚI COMPETITIVI ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

3. Desfășurarea activității prin telemuncă, în urma încheierii unui act adițional la contractul individual de muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 81/ 2018 privind reglementarea activității de telemuncă, atunci când îndeplinirea atribuțiilor specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține salariatul presupune folosirea tehnologiei informației și comunicațiilor. Actul adițional va conține următoarele:

- precizarea expresă că salariatul lucrează în regim de telemunca;
 - perioadă și/sau zilele în care tel salariatul își desfășoară activitatea la un loc de muncă organizat de angajator;
 - locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, convenite de părți;
- programul în cadrul căruia angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului și modalitatea concretă de realizare a controlului;
- modalitatea de evidențiere a orelor de muncă prestate de telesalariat;





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANGAJAȚI COMPETITIVI ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Munca la distanță este reglementată în România prin:

1. Legea 81 / 2018 - privind reglementarea activității de telemuncă

- a) telemuncă - forma de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat și voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține, în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, cel puțin o zi pe lună, folosind tehnologia informației și comunicațiilor;*
- b) telesalariat - orice salariat care desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la lit. a).*

2. Codul muncii, în cadrul Titlului II, Capitolul IX - munca la domiciliu

Munca la domiciliu reprezintă, conform însași titulaturii, îndeplinirea atribuțiilor specifice unei funcții la domiciliul salariatului, adică, potrivit art. 87 din Codul civil, acolo unde acesta își are locuința principală.





ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Munca la distanță după apariția virusului Covid-19 pe teritoriul României

Pentru asigurarea unui echilibru între protejarea stării de sănătate și diminuarea impactului economic și social, angajatorii și salariații pot conveni, acolo unde este posibil, prestarea muncii de către angajat la domiciliu sau în regim de telemuncă. Cele două varietăți ale muncii la distanță, definite mai sus, se înrudesc în buna măsură, însă implică anumite diferențe.

Munca la domiciliu reprezintă, conform însăși titulaturii, îndeplinirea atribuțiilor specifice unei funcții la domiciliul salariatului, adică, potrivit art. 87 din Codul civil, acolo unde acesta își are locuința principală.

Telemunca este acea formă de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat și voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține, în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, cel puțin o zi pe lună, folosind tehnologia informației și comunicațiilor





ANGAJAȚI COMPETITIVI ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Relația dintre munca la domiciliu și telemuncă

Munca la domiciliu și telemunca se află în relație de complementaritate, de la general la special, având în vedere dispozițiile art. 10 din Legea nr. 81/2018. În contextul evoluției tehnologice, aceasta reglementare a telemuncii a venit să completeze dispozițiile Codului muncii referitoare la munca la domiciliu, care sunt depășite de realitatea economică. Dacă un salariat desfășoară munca la domiciliul propriu și în acest scop utilizează echipamente de tehnologia informației și comunicațiilor, practic munca acestuia îndeplinește caracteristicile ambelor tipuri de modalități de desfășurare a muncii, fără a prevala practic una față de cealaltă, mai ales ca nu există deosebiri majore de conținut între reglementările aferente acestora.





ANGAJAȚI COMPETITIVI ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Munca la domiciliu

Contractul individual de munca la domiciliu se încheie în formă scrisă și, pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă-tip prevăzute la art. 17 alin. (3) din Codul muncii, trebuie să cuprindă și următoarele clauze specifice:

- In condițiile în care nu există o asemenea precizare contractul va fi considerat unul obișnuit, în care locul muncii este la sediul sau punctul de lucru al angajatorului, întrucât natura contractului de muncă la domiciliu nu poate fi demonstrată prin prezumții sau martori.





ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Contractul individual de munca la domiciliu

b) programul în cadrul căruia angajatorul este în drept să controleze activitatea salariatului sau și modalitatea concretă de realizare a controlului. Această clauză va cuprinde intervalul orar și modalitatea concretă de contactare a salariatului (prin e-mail, telefon, verificarea statusului conexiunilor la rețeaua Intranet, printr-un salariat delegat etc.), tocmai pentru a se asigura o disciplină în derularea raporturilor de muncă, evitându-se anumite abuzuri ale angajatorului sau ale salariatului.

c) obligația angajatorului de a asigura transportul la și de la domiciliul salariatului, după caz, al materiilor prime și materialelor pe care le utilizează în activitate, precum și al produselor finite pe care le realizează.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANGAJAȚI COMPETITIVI ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Telemunca

Contractul individual de munca trebuie sa conțină pe lângă precizările de mai sus și:

- a) *locul/locurile desfășurării activității de telemunca, convenite de părți. Noțiunea de loc de munca al telesalariatului poate avea în vedere orice loc în care acesta își va desfășura munca, în afara de locul de munca organizat de angajator .*
- b) *perioada și/sau zilele în care telesalariatul își desfășoară activitatea la un loc de munca organizat de angajator. Prin reglementarea acestei clauze obligatorii legiuitorul a înțeles că desfășurarea activității de către salariat în regim de telemuncă nu poate fi permanentă.*
- c) *modalitatea de evidențiere a orelor de munca prestate de telesalariat. Aceasta monitorizare excesivă a programului de lucru pare să ignore realitățile economice și necesitatea flexibilizării raporturilor de muncă.*





ANGAJAȚI COMPETITIVI ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

d) *responsabilitățile părților convenite în funcție de locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, inclusiv responsabilitățile din domeniul securității și sănătății în munca (Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006).*

e) *obligatia angajatorului de a informa telesalariatul cu privire la dispozițiile din reglementările legale, din contractul colectiv de munca aplicabil și/sau regulamentul intern, în materia protecției datelor cu caracter personal, precum și obligația telesalariatului de a respecta aceste prevederi.*

f) *masurile pe care le ia angajatorul pentru ca telesalariatul să nu fie izolat de restul angajaților și care asigură acestuia posibilitatea de a se întâlni cu colegii în mod regulat.*

(În contextul prevenirii răspândirii virusului Covid-19, scopul desfășurării activității în regim de telemuncă, respectiv izolarea telesalariatului în vederea protejării stării sale de sănătate, este primordial).





ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

g) condițiile în care angajatorul suportă cheltuielile aferente activității în regim de telemunca (cu titlu de exemplu, costurile cu întreținerea echipamentului de munca necesar prestării activității de către telesalariat, costurile de electricitate suplimentare care s-ar putea naște din prestarea activității în regim de telemuncă etc.).

Pentru salariații deja încadrați cu contract individual de muncă tip, se va încheia un act adițional la acest contract, în care să se regăsească elementele specifice muncii la domiciliu/telemuncii.

Nota: MUNCA LA DISTANȚĂ a fost prezentată prin prisma reglementărilor și recomandărilor în vigoare la aceasta dată în Romania.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANGAJAȚI COMPETITIVI ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

VĂ MULȚUMIM!

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României



CCI Hunedoara
Bd. 1 Decembrie, nr. 23,
330025, Deva,
Jud. Hunedoara,
România



Tel.: +40.254.212.924
+40.737.505.448
Fax: +40.254.218.973



Angajati competitivi
in Regiunea Vest



Angajati competitivi
in Regiunea Vest



e-mail:
office@ccihunedoara.ro

Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

