



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANGAJAȚI COMPETITIVI ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

Nevoia respectării principiilor egalității de șanse și de tratament egal între femei și bărbați; promovarea participării egale a femeilor și bărbaților în activitatea profesională; promovarea participării active a femeii la luarea deciziilor; conștientizarea persoanelor din grupul țintă cu privire la modalitățile în care acestea pot fi discriminate și drepturile de care trebuie să beneficieze

Beneficiar:



Partener:



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Egalitatea între femei și bărbați este:

- ✓ un drept fundamental;
- ✓ o valoare comună a UE;
- ✓ o condiție necesară pentru realizarea obiectivelor UE de creștere economică, ocuparea forței de muncă și a coeziunii sociale.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

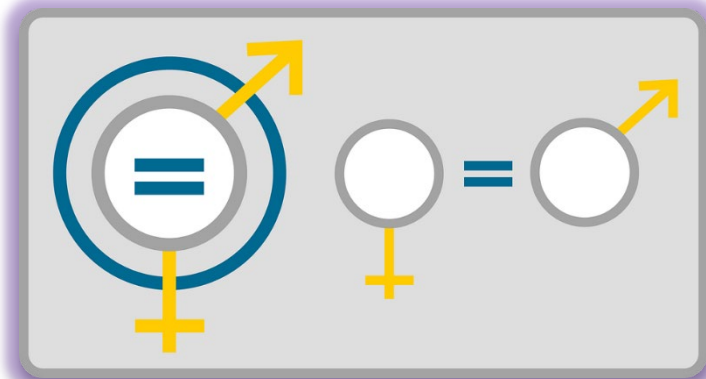
COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Cu toate că inegalitățile încă există, în prezent UE a *făcut progrese semnificative* în ultimele decenii în realizarea egalității între femei și bărbați, în principal datorită:

- ❖ legislației de tratament egal;
- ❖ integrării dimensiunii egalității de gen;
- ❖ măsurilor specifice pentru avansarea femeilor.

Aceste aspecte vizează *accesul la ocuparea forței de muncă, egalitatea salarială, protecția maternității, concediul parental, de asigurări sociale și profesionale, securitatea socială, sarcina probei în cazurile de discriminare și de auto-ocupare a forței de muncă.*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211



Principiul egalității de șanse între femei și bărbați a început să fie transpus în legislația și în politicile UE, urmărindu-se reglementarea vieții sociale a Statelor Membre din perspective economice.

Astfel, **egalitatea între femei și bărbați pe piața muncii** s-a dovedit de importantă crucială în spațiul comunitar, plasând problematica egalității de șanse în centrul Strategiei Europene pentru Ocupare. Strategia Comunitară urmărește să combine integrarea perspectivei de gen în toate politicile și programele Comunității Europene concomitent (complementar) cu promovarea acțiunilor specifice în favoarea femeilor.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Egalitatea de tratament între femei și bărbați în legislația națională și comunitară

- ✓ Potrivit prevederilor OUG nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, prin principiul egalității de tratament se înțelege că nu va exista nicio discriminare directă bazată pe criteriul de sex, inclusiv aplicarea unui tratament mai puțin favorabil femeilor pe motive de sarcină și maternitate și că nu va exista nicio discriminare indirectă bazată pe criteriul de sex;
- ✓ În sensul Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, prin egalitate de șanse între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora;
- ✓ În art. 6 din Regulamentul (CE) nr. 1081/2006 al Parlamentului European și al Consiliului privind Fondul Social European și de abrogare a Regulamentului;
- ✓ (CE) nr. 1784/1999 se stipulează faptul că Statele Membre se asigură că programele operaționale cuprind o descriere a modului în care se încurajează egalitatea între bărbați și femei și egalitatea de șanse în elaborarea, punerea în aplicare, supravegherea și evaluarea programelor operaționale. Statele Membre încurajează o participare echilibrată a femeilor și bărbaților la gestionarea și executarea programelor operaționale la nivel local, regional și național, după caz.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Discriminare bazată pe criteriul de sex = discriminarea directă și discriminarea indirectă, hârțuirea și hârțuirea sexuală a unei persoane de către o altă persoană la locul de muncă sau în alt loc în care aceasta își desfășoară activitatea, precum și orice tratament mai puțin favorabil cauzat de respingerea unor astfel de comportamente de către persoana respectivă ori de supunerea sa la acestea.

(Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați)





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

VĂ MULȚUMIM!

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României



CCI Hunedoara
Bd. 1 Decembrie, nr. 23,
330025, Deva,
Jud. Hunedoara,
România



Tel.: +40.254.212.924
+40.737.505.448
Fax: +40.254.218.973



Angajati competitivi
in Regiunea Vest



Angajati competitivi
in Regiunea Vest



e-mail:
office@ccihunedoara.ro

Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

