



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# ANGAJAȚI, COMPETITIVI ÎN REGIUNEA VEST

*COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211*



Nevoia stabilirii unei comunicări permanente între angajatori și furnizorii de formare profesională în vederea adaptării continue a formării profesionale la realitățile pieței și anticipării unor schimbări

Beneficiar:



Partener:



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

## Participarea la programe de formare profesională continuă

- **vizează dezvoltarea competențelor *profesionale* sau *transversale*** în funcție de nevoile firmei corelate cu nevoile și interesele personale;
- **demonstrează *nevoia privind dobândirea de noi competențe***;
- **aduce beneficii** atât celui implicat direct în achiziționarea de competențe, cât și angajatorului.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

**Motivațiile** privind *participarea la formare* variază în funcție de anumite variabile asociate angajaților, dintre care cele mai frecvent invocate de către toate categoriile de personal sunt:

- Poziția deținută în cadrul companiei;
- Dezvoltarea competențelor profesionale și personale.



Așadar, motivația angajaților și a angajatorilor privind participarea la formare este diversă, aceasta fiind atât de natură **intrinsecă**, cât și **extrinsecă**.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# ANGAJAȚI COMPETITIVI

## ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

## Arii de conținut în Formarea Profesională Continuă

Programele de formare spre care se orientează angajații corespund, prin tematica lor, nevoilor acestora privind o cât mai bună performanță la locul de muncă.

Astfel, prin ***cursurile frecventate***, angajații urmăresc:

- Să își aprofundeze cunoștințele și să își îmbunătățească aptitudinile pe care deja le dețin;
- Să își dezvolte alte competențe pe care consideră că vor trebui să le stăpânească în viitorul apropiat.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

## Angajații și angajatorii se orientează, prioritar, spre cursuri cu teme care sunt în relație cu poziția ocupată la nivelul companiei:

- Personalul din categoria upper management urmează, în special, cursuri pe teme de management și noi tehnologii și metodologii în profesie
- Segmentul middle management - noi tehnologii și metodologii în profesie și management, având în vedere atribuțiile manageriale pe care le au la nivelul ierarhic respectiv
- Lucrătorii în producție/servicii - noi tehnologii și metodologii în profesie, precum și pregătire în diverse meserii cu scopul de a-și dezvolta competențele necesare într-o anumită profesie sau în vederea schimbării acesteia







UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

## CONCLUZIE:

Având în vedere gradul de complexitate ridicat, deducem faptul că asigurarea calității în formarea profesională continuă reprezintă un **proces de cooperare la toate nivelurile**, care implică partenerii relevanți din toate sectoarele: Ministerul Muncii, Ministerul Economiei, Agenția Națională pentru Calificare, comisiile județene de calificare, comitetele sectoriale responsabile de elaborarea Standardelor ocupaționale, furnizorii de formare profesională, formatori, examinatori, organizații patronale și sindicale, comunități locale.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

# ANGAJAȚI COMPETITIVI

## ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

## VĂ MULȚUMIM!

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României



**CCI Hunedoara**  
Bd. 1 Decembrie, nr. 23,  
330025, Deva,  
Jud. Hunedoara,  
România



Tel.: +40.254.212.924  
+40.737.505.448  
Fax: +40.254.218.973



Angajati competitivi  
in Regiunea Vest



Angajati competitivi  
in Regiunea Vest



e-mail:  
**office@ccihunedoara.ro**

Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

