



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANGAJAȚI, COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211



Nevoia unei remunerații egale pentru femei și bărbați, promovarea independenței economice a femeilor prin angajare sau antreprenariat

Beneficiar:



Partener:



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANGAJAȚI COMPETITIVI ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Cadrul legislativ European

Remunerarea egală pentru o muncă de valoare egală reprezintă unul din principiile fundamentale ale Uniunii Europene. Înscris în Tratatul de la Roma din 1957, acesta a făcut obiectul unei directive în 1975 care interzice orice discriminare referitoare la toate aspectele privind remunerarea femeilor și a bărbaților pentru aceeași muncă prestată sau pentru o muncă de aceeași valoare.

Combaterea diferenței de remunerare impune acțiuni din partea diferiților actori din cadrul sistemului. Pe lângă acțiunea Comisiei Europene, Parlamentul European, la rândul său, a aprobat recent un raport care evidențiază importanța problemei respective.

Și prin Pactul european pentru egalitatea între femei și bărbați din 2006, liderii UE au făcut ca lupta împotriva diferenței de remunerare între bărbați și femei să devină o prioritate.

Combaterea diferenței de remunerare între femei și bărbați reprezintă și o acțiune cheie a „Cadrului de acțiuni pentru egalitatea între femei și bărbați” adoptat de către partenerii sociali europeni în 2005.

Uniunea Europeană continuă să depună eforturi în vederea reducerii diferențelor nejustificate de remunerare între femei și bărbați. Acesta reprezintă unul din obiectivele cheie ale Foii de parcurs pentru egalitate între femei și bărbați 2006-2010. În comunicarea Comisiei Europene din 2007 „Combaterea diferenței de remunerare între femei și bărbați”, aceasta a analizat cauzele diferenței de remunerare între femei și bărbați și a identificat căile de combatere a acestora.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

În medie, femeile câștigă cu 17% mai puțin decât bărbații în Uniunea Europeană. Diferența de remunerare măsoară diferența remunerărilor orare medii între bărbați și femei în ceea ce privește activitățile salariate per ansamblul economiei.

Diferența de remunerare între femei și bărbați reduce câștigurile femeilor de-a lungul vieții, precum și pensiile acestora, reprezentând cauza sărăciei femeilor mai târziu în viață.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

De ce femeile câștigă în continuare, în medie, mai puțin decât bărbații?

Diferența de remunerare între femei și bărbați reprezintă o problemă complexă cu cauze multiple, adesea interdependente:

- **Discriminarea directă:** uneori femeile primesc în continuare mai puțin decât bărbații pentru aceeași muncă prestată
- **Competențele și abilitățile femeilor** beneficiază de o valorizare sistematică mai mică: cel mai adesea, femeile primesc mai puțin decât bărbații pentru o muncă de valoare egală
- **Segregarea pieței muncii:** există încă tendința ca femeile și bărbații să presteze munci diferite
- **Tradiții și stereotipuri:** deși acestea pot reflecta preferințele personale, tradițiile și stereotipurile pot de asemenea să influențeze de exemplu, alegerea filierelor educaționale și participarea pe piața muncii
- **Concilierea vieții profesionale și a vieții private:** diferența de remunerare reflectă și obstacolele structurale întâmpinate de o persoană în ceea ce privește viața sa profesională, care continuă să le afecteze în mod predominant pe femei.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANGAJAȚI COMPETITIVI ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

De ce este importantă eliminarea diferenței de remunerare între femei și bărbați?

Eliminarea diferenței de remunerare între femei și bărbați este necesară din punct de vedere comercial și creează o societate mai echitabilă.

Societățile care promovează egalitatea în ceea ce privește locurile de muncă vor crea cele mai bune locuri de muncă pentru toată lumea. Remunerarea femeilor și a bărbaților pe baza competențelor reale ale acestora și valorizarea contribuției acestora în mod echitabil pot avea ca efect recrutarea și reținerea celor mai bune și celor mai talentate cadre. Angajatorii au de câștigat din utilizarea competențelor și a talentului femeilor în mod mai eficient, asigurându-se că femeile beneficiază de inițiative de instruire și dezvoltare profesională (factor important pentru creșterea productivității și a competitivității). Eliminarea diferenței de remunerare între femei și bărbați poate ajuta la crearea unei societăți mai echitabile și unitare. Acest lucru le conferă femeilor mai multă putere și le sporește independența financiară. De asemenea, poate spori remunerările pentru femei de-a lungul vieții active a acestora și poate reduce nivelurile de sărăcie, în special în momentul în care femeile se pensionează.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

Independența financiară a femeilor le garantează că nu vor ajunge niciodată la mâna unei alte persoane de care să depindă în viitor.

De la începutul anilor 2000 până acum, numărul femeilor care sunt **independente financiar** a crescut de la 39 la 45%, în special în rândul celor cu vârste cuprinse între 30 și 55 de ani. În cazul bărbaților, procentul este în jurul valorii de 70, însă asta deoarece încă există numeroase comunități în lume în care statutul femeii este acela de casnică, iar familia este întreținută din banii aduși în casă de bărbat.

Însă în societatea modernă, femeile au început să lucreze cot la cot cu bărbații, să țintească funcții înalte și să câștige mai mulți bani ca în urmă cu 10 ani. Își plătesc singure ratele și facturile, își permit să plece pe cont propriu în vacanțe și nu au nevoie de ajutorul nimănui pentru a-și lua lucrurile care le plac sau de care au nevoie.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

Independența financiară a femeilor
este considerată de către acestea necesară:

- ✓ Pentru a-și permite lucrurile la care visează
- ✓ Pentru a face față singure unei urgențe
- ✓ Pentru a-și crește stima de sine
- ✓ Pentru a deveni un model pentru cei din jur
- ✓ Pentru a nu se simți neajutorată



Există numeroase cazuri în care femeile au fost nevoite să rămână alături de un partener abuziv sau într-o familie violentă, pentru că nu își permiteau să se întrețină singure. Dependența financiară de o alta persoană le forțează pe multe femei să îndure abuzuri sau nedreptăți, deoarece nu ar avea cum să o ia de la capăt.

Așadar, **dorința femeilor pentru a deveni independente**, pentru a-și construi cariere de succes și a cere mai mult de la viață **repzintă principalii catalizatori ai emancipării lor**. Trendul femeilor care lucrează se menține ascendent, așa că este de așteptat ca procentajul celor independente din punct de vedere financiar să fie tot mai mare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ANGAJAȚI COMPETITIVI

ÎN REGIUNEA VEST

COD PROIECT: POCU/464/3/12/128211

PROIECT CO-FINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN
PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

VĂ MULȚUMIM!

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României



CCI Hunedoara
Bd. 1 Decembrie, nr. 23,
330025, Deva,
Jud. Hunedoara,
România



Tel.: +40.254.212.924
+40.737.505.448
Fax: +40.254.218.973



Angajati competitivi
in Regiunea Vest



Angajati competitivi
in Regiunea Vest



e-mail:
office@ccihunedoara.ro

Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

